

RESUMEN DE POLITICAS

¿Los trabajadores mexicanos y estadounidenses son complementarios o sustitutos?

Por: Dr. Raymond Robertson

PLANTEAMIENTO

Desde antes de la promulgación del TLCAN ha habido temor en Estados Unidos de que los trabajadores mexicanos y estadounidenses son sustitutos. Si los trabajadores resultan ser sustitutos, el aumento de los salarios de los obreros estadounidenses generalmente disminuye la demanda de obreros estadounidenses y mexicanos, en efecto, complementarios y parte del mismo proceso de producción. Utilizando datos sobre salarios y empleo de una amplia gama de industrias coincidentes estadounidenses y mexicanas, este estudio encontró que el aumento de los salarios de los obreros estadounidenses generalmente disminuye la demanda de obreros estadounidenses y mexicanos, en efecto, complementarios y parte del mismo proceso de producción.

CONCLUSIONES PRINCIPALES

Utilizando datos sobre salarios y empleo de una amplia gama de industrias coincidentes estadounidenses y mexicanas, este estudio encontró que el aumento de los salarios de los obreros estadounidenses generalmente disminuye la demanda de obreros estadounidenses y mexicanos, en efecto, complementarios.

Estos resultados eran a la inversa previo al TLCAN. Los obreros estadounidenses y otro tipo de trabajadores mexicanos fueron sustitutos mientras que los obreros estadounidenses y mexicanos son, en efecto, complementarios y parte del mismo proceso de producción.

RECOMENDACIONES DE POLITICA PUBLICA

- Fomentar y apoyar industrias integradas en vez de desalentarlas al sector manufacturero estadounidense.
- El nuevo TLCAN debe facilitar el comercio en vez de disuadirlo. Un TLCAN fuerte ayuda a los trabajadores estadounidenses porque en el fondo, un incremento en el comercio impulsa la manufactura estadounidense.
- Erigir barreras entre Estados Unidos y México. Es importante fomentar el comercio entre Estados Unidos y México.

FUENTES Y DOCUMENTO COMPLETO

